

Corso Emilia, 8 - 10152 Torino, Italy  
P.O. Box 321 - 10121 Torino Centro, Italy  
Tel.: (+39) 011.2440311  
Fax: (+39) 011.286300 - (+39) 011.286676  
jpto@jacobacci.com  
www.jacobacci.com

TORINO  
MILANO  
ROMA  
MADRID  
PARIS  
BRESCIA  
PADOVA  
ALICANTE  
BOLOGNA  
KM ROSSO (BG)  
LYON  
NANTES  
BORDEAUX

JACOBACCI  
  
PARTNERS

## POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE di JACOBACCI & PARTNERS SpA

secondo UNI/PdR 125:2022

rev 00 del 21.11.2023

Jacobacci & Partners Spa, attenta all'evoluzione del mercato assieme alle esigenze dell'impresa, attua da sempre una politica volta a favorire la parità di genere sia al proprio interno, sia con i partner commerciali.

Per strutturare le azioni di inclusione e di parità di genere, ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione in accordo con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

Nell'ambito di tale sistema di gestione è stato costituito un Comitato Guida (anche denominato *Comitato della Parità*), attraverso il quale valorizzare e tutelare le diversità e garantire pari opportunità sul luogo di lavoro.

Per quanto sopra esposto la **Politica sulla Parità di Genere** prevede, nei confronti del personale, gli impegni seguenti:

- garantire pari accesso a ruoli di responsabilità a parità di competenze, qualifiche e capacità;
- offrire un equo livello retributivo in funzione di competenza, capacità ed esperienza professionale, con l'obiettivo di perseguire la parità retributiva;
- proporre un concreto paniere di welfare familiare, in termini economici, di flessibilità oraria e di lavoro agile;
- formare e sensibilizzare su temi inerenti alla parità di genere, quali linguaggio inclusivo, stereotipi di genere, pregiudizi, molestie, mobbing;
- comunicare, sia al proprio interno che all'esterno, la propria volontà di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e di supportare l'empowerment femminile.

Jacobacci & Partners si impegna inoltre affinché la presente politica sia:

- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle terze parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;

- certificata e revisionata periodicamente, in coerenza con gli accadimenti, i cambiamenti e i risultati dei monitoraggi e delle verifiche periodiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Al fine di perseguire la presente politica, il Comitato della Parità di Genere ha definito un piano strategico per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, e misuri gli stati di avanzamento attraverso appositi indicatori, in ciascuna delle sei seguenti aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo l'inclusione, la parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, il superamento di stereotipi, discriminazioni o pregiudizi (anche inconsapevoli) relativi a questioni di genere.
2. Governance: attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
3. Processi HR: attuazione dei principi di inclusione e rispetto delle diversità in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro quali assunzione, inserimento, formazione, sviluppo delle competenze, promozione, retribuzione, cessazione.
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: come capacità dell'organizzazione di offrire percorsi di carriera e di crescita interni neutrali rispetto al genere.
5. Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per l'equità della remunerazione tra generi, comprendendo anche compensi non monetari, quali welfare e wellbeing.
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche di supporto alla genitorialità e alle esigenze di caregiving.

Firma



Jacobacci & Partners SpA